

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Ο.Τ.Α.



ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ COVID-19

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020

1. Σκοπός – Πεδίο Εφαρμογής

Σκοπός του παρόντος Σχεδίου Δράσης με τίτλο «**ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ COVID-19**» είναι η περιγραφή του τρόπου διαχείρισης και των απαιτούμενων ενεργειών για την αντιμετώπιση της έκτακτης ανάγκης που δημιουργείται εξαιτίας της εμφάνισης και διασποράς του νέου κορωνοϊού SARS-COV-2 (COVID-19) από την Αναπτυξιακή Καρδίτσας Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία Ο.Τ.Α.

Για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 εκδίδονται και επικαιροποιούνται συστηματικά από τα αρμόδια Υπουργεία (Υγείας, Εργασίας κ.λπ.) και από τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ενημερωτικό υλικό και εξειδικευμένες οδηγίες, τα οποία αναρτώνται και στις ιστοσελίδες τους. Συγκεκριμένα, οι οδηγίες του ΕΟΔΥ αναρτώνται στην ιστοσελίδα eody.gov.gr, ενώ τα σχετικά τηλέφωνα επικοινωνίας είναι 1135 και 210-5212054.

2. Άμεσα Εμπλεκόμενοι

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Γενικός Διευθυντής, ο/η Συντονιστής Διαχείρισης COVID-19, ο Υπεύθυνος τμήματος Διοίκησης - Οικονομικών και ο Τεχνικός Ασφαλείας της Αναπτυξιακής Καρδίτσας Αναπτυξιακής Ανώνυμης Εταιρίας Ο.Τ.Α..

3. Ορισμοί - Συντομογραφίες

Για το σκοπό του παρόντος Σχεδίου Δράσης ορίζονται:

Εταιρία

Η Αναπτυξιακή Καρδίτσας Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία Ο.Τ.Α.

Ομάδα Διαχείρισης Κρίσης COVID-19:

Ομάδα στελεχών της Εταιρίας, τα οποία αναλαμβάνουν υπευθυνότητες - αρμοδιότητες με σκοπό την έγκαιρη, αποτελεσματική, προληπτική και κατασταλτική διαχείριση και αντιμετώπιση της κρίσης λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-COV-2 (COVID-19).

Ταξινόμηση κρουσμάτων (σύμφωνα με ΕΟΔΥ)

Ύποπτο κρούσμα: Ασθενής που πληροί τα κλινικά κριτήρια

Πιθανό κρούσμα: Ασθενής που πληροί τα κλινικά κριτήρια και ένα επιδημιολογικό κριτήριο

Επιβεβαιωμένο κρούσμα: Άτομο που πληροί τα εργαστηριακά κριτήρια

Κλινικά κριτήρια (σύμφωνα με ΕΟΔΥ):

Ασθενής με ένα τουλάχιστον από τα κατωτέρω συμπτώματα :

- βήχας
- πυρετός
- δύσπνοια
- αιφνίδια εκδήλωση ανοσμίας, αγευσίας ή δυσγευσίας
- επιπρόσθετα λιγότερο ειδικά συμπτώματα περιλαμβάνουν: κεφαλαλγία, ρίγος, μυαλγίες, καταβολή, έμετο και διάρροια.

Επιδημιολογικά κριτήρια (σύμφωνα με ΕΟΔΥ):

Στενή επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα COVID-19 εντός 14 ημερών πριν την έναρξη συμπτωμάτων.

Ως «επαφή» κρούσματος λοίμωξης COVID-19 ορίζεται άτομο που είχε ιστορικό επαφής με επιβεβαιωμένο κρούσμα COVID-19 εντός χρονικού διαστήματος που κυμαίνεται από 48 ώρες πριν την έναρξη συμπτωμάτων του κρούσματος έως και 10 ημέρες μετά την έναρξη των συμπτωμάτων του κρούσματος.

Ανάλογα με το επίπεδο της έκθεσης, οι επαφές του κρούσματος κατηγοριοποιούνται σε:

A. Στενές επαφές (έκθεση υψηλού κινδύνου)

Ως στενή επαφή επιβεβαιωμένου κρούσματος λοίμωξης COVID-19 ορίζεται :

- άτομο που είχε επαφή πρόσωπο με πρόσωπο με ασθενή με COVID-19 σε απόσταση < 1,5 μέτρου και για ≥ 15 λεπτά και χωρίς χρήση μάσκας και από τους δύο.
- άτομο που είχε άμεση σωματική επαφή με ασθενή με COVID-19 χωρίς εφαρμογή μέτρων προφύλαξης.
- άτομο με επαφή με μολυσματικές εκκρίσεις ασθενή με COVID-19 χωρίς εφαρμογή μέτρων προφύλαξης.
- άτομο που παρέμεινε σε κλειστό χώρο (π.χ. αίθουσα συσκέψεων, χώρο αναμονής κ.λπ.) με ασθενή με COVID-19 για περισσότερο από 15 λεπτά και χωρίς χρήση μάσκας και από τους δύο.
- άτομο που παρείχε άμεση φροντίδα σε ασθενή με COVID-19 χωρίς λήψη ή επί αστοχίας των ενδεδειγμένων μέτρων ατομικής προστασίας.

B. Επαφές (έκθεση χαμηλού κινδύνου)

Ως επαφή επιβεβαιωμένου κρούσματος χαμηλού κινδύνου COVID-19 ορίζεται :

- άτομο που είχε επαφή πρόσωπο με πρόσωπο με ασθενή με COVID-19 εντός 1,5 μέτρου και για < 15 λεπτά.
- άτομο που παρέμεινε σε κλειστό χώρο με ασθενή με COVID-19 για < 15 λεπτά.
- άτομο που παρείχε άμεση φροντίδα σε ασθενή με COVID-19 με λήψη των ενδεδειγμένων μέτρων ατομικής προστασίας.

Μεγαλύτερη διάρκεια επαφής συνεπάγεται αυξημένο κίνδυνο μετάδοσης. Σε κάθε περίπτωση, οι αρχές δημόσιας υγείας μπορούν με βάση την εκτίμηση κινδύνου, να εξετάσουν το ενδεχόμενο διεύρυνσης και παρακολούθησης των επαφών, έτσι ώστε αυτή να περιλάβει και άτομα που είχαν μικρότερη διάρκεια επαφής με τον ασθενή με COVID-19.

Εργαστηριακά κριτήρια (σύμφωνα με ΕΟΔΥ):

Ανίχνευση νουκλεϊκού οξέος SARS-CoV-2 σε κλινικό δείγμα με μοριακό διαγνωστικό τεστ.

4. Συντονιστής Διαχείρισης COVID-19

Η Εταιρία στο πλαίσιο της διαφύλαξης της Δημόσιας Υγείας, του περιορισμού της διασποράς του COVID-19, της διασφάλισης της υγείας των εργαζομένων της, ανάλογα με τις εκάστοτε οδηγίες των Αρχών ορίζει με απόφαση του Δ.Σ.,

- ως Συντονιστή Διαχείρισης COVID-19 την εργαζομένη **Νικολάου Παρασκευή** του κλάδου ΠΕ/ΤΕ,
- με αναπληρωτή τον εργαζόμενο **Κωσταρέλλο Βασίλειο** του κλάδου ΠΕ/ΤΕ

5. Υπευθυνότητες – Αρμοδιότητες

Το Δ.Σ. ή / και ο Γενικός Διευθυντής :

-Αποφασίζουν για κάθε απαραίτητο μέτρο που απαιτείται να ληφθεί στο πλαίσιο της διαφύλαξης της δημόσιας υγείας, του περιορισμού της διασποράς του COVID-19, της διασφάλισης της υγείας των εργαζομένων, μετά από σχετική εισήγηση του/της Συντονιστή Διαχείρισης COVID-19 ή /και του υπεύθυνου τμήματος Διοίκησης – Οικονομικών ή του Τεχνικού Ασφαλείας.

Ο/Η Συντονιστής Διαχείρισης COVID-19:

-Λαμβάνει τα απαιτούμενα μέτρα και ενημερώνει κατάλληλα και έγκαιρα το προσωπικό για κάθε σχετική οδηγία περιορισμού διάδοσης της νόσου και των επιπτώσεων του κορωνοϊού.

-Εισηγείται για τροποποιήσεις ωραρίων εργασίας του προσωπικού, χρήση της δυνατότητας εξ' αποστάσεως και εκ περιτροπής εργασίας κ.λπ., ανάλογα με την εξέλιξη της κατάστασης και τις οδηγίες των Αρχών.

-Ενημερώνει άμεσα τη Διεύθυνση για την προσέλευση ή μη στην εργασία προσωπικού μετά τη λήψη των αποτελεσμάτων μοριακού τεστ, καθώς και για την ιχνηλάτηση επαφών με επιβεβαιωμένο κρούσμα.

-Εισηγείται τις απαιτούμενες ενέργειες, πόρους κ.λπ. στη Διεύθυνση, προκειμένου η Εταιρία να επιτυγχάνει τις προδιαγραφές λειτουργίας που αποφασίζονται, κατά την εξέλιξη της κρίσης.

Ο Υπεύθυνος τμήματος Διοίκησης – Οικονομικών :

- Έχει την ευθύνη ενημέρωσης του προσωπικού και μεριμνά σχετικά με εργασιακά θέματα που προκύπτουν κατά την εξέλιξη της κρίσης του κορωνοϊού COVID-19 (διαχείριση αδειών και απουσιών, ευπαθών ομάδων κ.λπ.) βάσει της νομοθεσίας και οδηγιών της Διοίκησης.

- Έχει την ευθύνη ελέγχου της ορθής χορήγησης των ειδικών αδειών και λοιπών διευκολύνσεων, καθώς και ελέγχου προσκόμισης των απαιτούμενων δικαιολογητικών από το προσωπικό.

- Έχει την ευθύνη για την προμήθεια των απαιτούμενων υλικών, υπηρεσιών, λογισμικού και εξοπλισμού πληροφορικής για επίτευξη παροχής της εξ' αποστάσεως εργασίας με χρήση ηλεκτρονικών μέσων από τους εργαζόμενους και την πραγματοποίηση τηλεδιασκέψεων.

- Έχει την ευθύνη για την ενημέρωση των πληροφοριακών συστημάτων (ΕΡΓΑΝΗ κ.α.) με τα απαιτούμενα στοιχεία για τις αλλαγές ωραρίων, την οργάνωση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, τις ειδικές άδειες και την υπερωριακή απασχόληση όπως ορίζεται στη σχετική με την πανδημία νομοθεσία.

- Μεριμνά για τον εφοδιασμό του προσωπικού με τα απαιτούμενα μέσα προληπτικής υγιεινής και προφύλαξης (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια κ.λπ.) και την τήρηση των απαιτούμενων μέτρων (τήρηση αποστάσεων, καθαριότητα, απολυμάνσεις, ανάρτηση ενημερωτικών πινακίδων κλπ), στους χώρους εργασίας.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας:

- Παρακολουθεί την εξέλιξη της κρίσης και συνεργάζεται με τη Διεύθυνση για τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και σε περίπτωση κρουσμάτων, σύμφωνα με τις προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να:

- Τηρεί τις οδηγίες που εκδίδονται από τις Αρχές (αρμόδιους φορείς), την Εταιρεία και τον Τεχνικό Ασφαλείας για τον περιορισμό και την αντιμετώπιση της διασποράς του κορωνοϊού.

- Τηρεί με αυστηρότητα τα μέτρα και τις οδηγίες ατομικής υγιεινής και ταυτόχρονα να φροντίζει ώστε οι οδηγίες αυτές να τηρούνται και από τους επισκέπτες.

- Αναφέρει το ενδεχόμενο εμφάνισης συμπτωμάτων λοίμωξης ή επαφή με πιθανό ή επιβεβαιωμένο κρούσμα, ώστε να λάβει άμεσα τις σχετικές οδηγίες για την αποφυγή και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού, όπως περιγράφεται κατωτέρω.

6. Περιγραφή – Ροή Ενεργειών

6.1 Προληπτικά Μέτρα

Η Εταιρία στο πλαίσιο της διαφύλαξης της Δημόσιας Υγείας, του περιορισμού της διασποράς του COVID-19, της διασφάλισης της υγείας των εργαζομένων της, ανάλογα με τις εκάστοτε οδηγίες των Αρχών :

-Μεριμνά για τον εφοδιασμό του προσωπικού με τα απαιτούμενα μέσα προληπτικής υγιεινής ή/και προστασίας. Σε αυτά περιλαμβάνονται μάσκες, γάντια, αντισηπτικά κλπ.

-Κοινοποιεί στο προσωπικό πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της κατάστασης και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων.

-Μεριμνά για την αποφυγή συναντήσεων – συσκέψεων και συνάθροισης πολλών ατόμων σε χώρους συναντήσεων ή διαλειμμάτων ή μέσων μετακίνησης (π.χ. αίθουσες συσκέψεων, χρήση εταιρικού Ι.Χ. κ.λπ.).

-Μεριμνά για τη λήψη των απαραίτητων μέτρων σε χώρους επικοινωνίας με το κοινό, καθώς και για το ωράριο προσέλευσης κοινού.

-Μεριμνά για το σχολαστικό καθαρισμό ή/και την απολύμανση όλων των χώρων – εγκαταστάσεων. Η συχνότητα των απολυμάνσεων καθορίζεται με βάση την εξέλιξη της πανδημίας, τις οδηγίες των αρμόδιων φορέων και την εμφάνιση πιθανών ή επιβεβαιωμένων κρουσμάτων

-Παρακολουθεί τις εξελίξεις σχετικά με τη διάδοση της νόσου και προβαίνει σε διαρκή επαναξιολόγηση των συνθηκών, ώστε να είναι σε θέση να αναπροσαρμόζει τα μέτρα εφόσον χρειαστεί.

Με σκοπό την επιτυχή εφαρμογή των μέτρων για την πρόληψη μετάδοσης του κορωνοϊού στους χώρους εργασίας και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, ο/η Συντονιστής Διαχείρισης COVID-19 με τον/την αναπληρωτή του, μεριμνούν:

-Για την εφαρμογή των μέτρων πρόληψης εισόδου και μετάδοσης του κορωνοϊού ανάμεσα στους εργαζόμενους.

-Για τη διαχείριση ύποπτων κρουσμάτων λοίμωξης COVID-19 σε εργαζομένους.

-Για την άμεση ανταπόκριση σε κάθε θέμα που θα ανακύπτει και τη σωστή τήρηση των μέτρων, την ενημέρωση του προσωπικού και την εξασφάλιση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας για τους

εργαζόμενους και το κοινό.

6.2 Ευπαθείς Ομάδες

Για τους εργαζόμενους, οι οποίοι ανήκουν στις ομάδες αυξημένου κινδύνου όπως αυτές ορίζονται από τις Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου και τις εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών, εφαρμόζονται τα μέτρα διευκόλυνσης που ορίζονται στη σχετική νομοθεσία για το σκοπό αυτό.

6.3 Διαχείριση υπόπτου κρούσματος

α) Εάν ένας εργαζόμενος εμφανίσει έστω και ήπια συμπτώματα συμβατά με λοίμωξη COVID-19 εκτός του χώρου εργασίας, παραμένει στο σπίτι και ειδοποιεί τον/την Συντονιστή διαχείρισης COVID-19 για τις περαιτέρω ενέργειες. Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει ή να επισκεφθεί το θεράποντα ιατρό του για οδηγίες. Αναλόγως των οδηγιών ενημερώνει την Εταιρία. Ο εργαζόμενος για να επιστρέψει στην εργασία του θα πρέπει, κατά περίπτωση, να έχει τη σύμφωνη γνώμη του θεράποντος ιατρού.

β) Εάν ένας εργαζόμενος εμφανίσει συμπτώματα συμβατά με λοίμωξη COVID19 εντός του χώρου εργασίας του τμήματός του, ακολουθούνται τα παρακάτω βήματα:

- Ενημερώνει τον άμεσο προϊστάμενο του και τον/την Συντονιστή διαχείρισης COVID-19, φοράει μάσκα, αποχωρεί από τον χώρο εργασίας και παραμένει στο σπίτι του για ανάρρωση ή καλείται το ΕΚΑΒ για τη μεταφορά του στον εγγύτερο υγειονομικό σχηματισμό.

- Ο/Η Συντονιστής διαχείρισης COVID-19 ενημερώνει τον ΕΟΔΥ για, επιδημιολογική διερεύνηση και ιχνηλάτηση (εφόσον χρειαστεί) όλων των πιθανών επαφών του κρούσματος (προσωπικού και επισκεπτών κ.λπ.).

- Μετά την αποχώρηση του ύποπτου κρούσματος από την Εταιρία, ακολουθείται επιμελής καθαρισμός, εφαρμογή απολυμαντικού σε επιφάνειες του χώρου όπου κινήθηκε ο εργαζόμενος με χρήση εξοπλισμού ατομικής προστασίας

- Ιατρική αξιολόγηση (από εφημερεύον Νοσοκομείο, Κέντρο Υγείας ή από ιδιώτη θεράποντα ιατρό) αν θα πρέπει να γίνει κατά προτεραιότητα μοριακό διαγνωστικό τεστ.

- Εν αναμονή του αποτελέσματος, ο εργαζόμενος παραμένει σε απομόνωση κατ' οίκον (εφόσον η κατάστασή του δεν απαιτεί νοσηλεία), σε καλά αεριζόμενο δωμάτιο, σύμφωνα με τον ακόλουθο σύνδεσμο (<https://eody.gov.gr/neos-koronoios-covid-19-odigies-gia-frontidayproptoy-kroismatos-sto-spiti/>) ενώ το τμήμα συνεχίζει κανονικά τη λειτουργία του.

Ο/Η Συντονιστής διαχείρισης COVID-19 σε συνεργασία (εφόσον χρειαστεί) με τον ΕΟΔΥ κάνει εκτίμηση κινδύνου και αποφασίζει τα επιδημιολογικά μέτρα πρόληψης της διασποράς, όπως:

- Προσωρινή αναστολή εισόδου ατόμων στον στενό χώρο εργασίας του υπόπτου κρούσματος για ένα 24ωρο. Ακολουθεί πολύ καλός αερισμός και σχολαστικός καθαρισμός του χώρου και απολύμανση των επιφανειών του χώρου του εργαζομένου με τη χρήση κατάλληλων μέσων προστασίας και ο χώρος επαναχρησιμοποιείται κανονικά.

(<https://www.moh.gov.gr/articles/health/dieythynsh-dhmosiasygieinhs/metra-prolhpshts-enanti-koronoioy-sars-cov-2/7023-metrakatharismo-y-kai-apolymanshs-se-xwroys-kai-epifaneies>)

- Επιμελής καθαρισμός των χώρων που κινήθηκε ο εργαζόμενος (ανελκυστήρες, σκάλες, διαδρόμους κ.λπ.).

Γενικά η παραμονή του ύποπτου περιστατικού στο χώρο εργασίας θα πρέπει να είναι περιορισμένη, έτσι ώστε να αποφεύγονται η άσκοπη παραμονή του στο χώρο και οι πολλαπλές επαφές, που εγκυμονούν κινδύνους πιθανής διασποράς του ιού.

Αν το μοριακό τεστ για SARS-CoV-2 είναι θετικό:

Ο εργαζόμενος ενημερώνει άμεσα τον/την Συντονιστή διαχείρισης COVID-19 και ακολουθεί ιχνηλάτηση των επαφών που είχε στην Εταιρία, σε συνεργασία (εάν αυτή χρειαστεί) με τον ΕΟΔΥ (τηλ. 1135) και τη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας (<https://eody.gov.gr/wp-content/uploads/2020/03/covid-19-diaxeirisi-epafon.pdf>).

Χρόνος επιστροφής στην εργασία:

- Ο εργαζόμενος με θετικό μοριακό τεστ μπορεί να επιστρέψει στην εργασία του μετά την παρέλευση τουλάχιστον 10ημέρου από την έναρξη των συμπτωμάτων ΚΑΙ την πάροδο 24 ωρών από την πλήρη υποχώρηση του πυρετού (χωρίς τη λήψη αντιπυρετικών) και ύφεση των συμπτωμάτων του.

Για την επάνοδο των επιβεβαιωμένων περιστατικών δεν απαιτείται η διενέργεια νέου τεστ

- Οι επαφές υψηλού κινδύνου του επιβεβαιωμένου κρούσματος θα απομακρυνθούν από τον χώρο εργασίας τους και θα τεθούν σε καραντίνα για 14 ημέρες. <https://eody.gov.gr/odigies-gia-aromonosi-epafon-sto-spiti/>

Εάν κατά τη διάρκεια της 14ήμερης καραντίνας, ασυμπτωματικό άτομο που έχει θεωρηθεί στενή επαφή, κάνει με δική του πρωτοβουλία ή για εξατομικευμένους λόγους εργαστηριακό έλεγχο, τότε:

- Εάν το μοριακό τεστ είναι θετικό: παραμένει σε κατ' οίκον απομόνωση για 10 ημέρες από την ημέρα διενέργειας του τεστ (εφόσον παραμένει ασυμπτωματικό).

- Εάν το μοριακό τεστ είναι αρνητικό: παραμένει σε καραντίνα έως την ολοκλήρωση του 14ημέρου.

Όσον αφορά στις επαφές χαμηλού κινδύνου αυτές συνεχίζουν την εργασία τους με οδηγίες για αυτοπαρακολούθηση της υγείας τους για 14 ημέρες <https://eody.gov.gr/odigies-gia-apomonosi-erapfon-sto-spiti/>

Αν το μοριακό τεστ SARS-CoV-2 είναι αρνητικό:

- Ο εργαζόμενος μπορεί να επιστρέψει στην εργασία του μετά την πάροδο τουλάχιστον 24 ωρών από την πλήρη υποχώρηση του πυρετού (χωρίς τη λήψη αντιπυρετικών) και την ύφεση των συμπτωμάτων του.

6.5. Διαχείριση δύο επιβεβαιωμένων περιστατικών που διαγνώστηκαν σε διάστημα 14 ημερών

Εφαρμόζονται οι οδηγίες όπως σε αντιμετώπιση μεμονωμένου κρούσματος ΚΑΙ ο/η Συντονιστής διαχείρισης COVID-19 του οργανισμού επικοινωνεί με τον ΕΟΔΥ (τηλ. 1135) για συνδρομή στην επιδημιολογική διερεύνηση και εκτίμηση κινδύνου, εάν αυτή χρειαστεί, και την Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας ως φορέα υπεύθυνο για την ιχνηλάτηση των επαφών των επιβεβαιωμένων κρουσμάτων COVID-19 σχετικά με την τυχόν αναστολή της λειτουργίας τμήματος ή τμημάτων ή όλης της Εταιρίας.

Εάν δεν υπάρχει επιδημιολογική συσχέτιση :

Συνιστάται συνέχιση των καθημερινών δραστηριοτήτων με συνέπεια στη συστηματική εφαρμογή των μέτρων προστασίας.

Εάν υπάρχει επιδημιολογική συσχέτιση (χωρίς τα δύο κρούσματα να έχουν οικογενειακή σχέση ή στενή επαφή μεταξύ τους εκτός του Οργανισμού):

- Ενημέρωση / ευαισθητοποίηση των εργαζομένων από τον/την Συντονιστή διαχείρισης COVID-19 για εγρήγορη και έγκαιρη αναγνώριση ύποπτων περιστατικών

- Ενίσχυση μέτρων στο εργασιακό περιβάλλον:

- τήρηση αποστάσεων
- υγιεινή χεριών
- αναπνευστική υγιεινή
- καθαριότητα περιβάλλοντος

- Εκτίμηση κινδύνου και σύσταση για εργαστηριακό έλεγχο των στενών επαφών στην Εταιρία.

- Ανάλογα με τα αποτελέσματα της επιδημιολογικής διερεύνησης και την εκτίμηση κινδύνου, θα αποφασιστεί το εύρος της εφαρμογής εργαστηριακού ελέγχου και των μέτρων αναστολής λειτουργίας της Εταιρίας.

6.6 Συρροή κρουσμάτων στην Εταιρία

Όταν υπάρχουν τρία (3) ή περισσότερα εργαστηριακά επιβεβαιωμένα κρούσματα (συμπτωματικά ή ασυμπτωματικά), σε διάστημα 14 ημερών, ενημερώνεται ο ΕΟΔΥ προκειμένου να προβεί σε εκτίμηση κινδύνου σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας ως φορέα ιχνηλάτησης επαφών.

Η απόφαση για την προσωρινή αναστολή λειτουργίας της Εταιρίας, λαμβάνεται από το Δ.Σ., κατ' εφαρμογή του εκάστοτε ισχύοντος Πρωτοκόλλου Διαχείρισης Κρούσματος.

7. Πρόσβαση των πολιτών στα γραφεία της Εταιρίας

Η πρόσβαση των πολιτών στα γραφεία της Εταιρίας γίνεται σύμφωνα με όσα προβλέπονται από την νομοθεσία ως ισχύει (ελάχιστη απόσταση ασφαλείας, ελάχιστος αριθμός πολιτών ανά τετραγωνικό μέτρο, ωράριο προσέλευσης, χρήση μάσκας κ.λπ.). Αρμόδιος για την τήρηση και την εφαρμογή των μέτρων είναι ο Γενικός Δ/ντής.

8. Συστήματα Πληροφορικής - Επικοινωνιών

Η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων. Μεριμνά για τη άμεση οργάνωση και προμήθεια των απαιτούμενων υλικών, υπηρεσιών, λογισμικού και εξοπλισμού πληροφορικής - επικοινωνιών για επίτευξη παροχής της εξ' αποστάσεως εργασίας με χρήση ηλεκτρονικών μέσων από τους εργαζόμενους και την πραγματοποίηση τηλεδιασκέψεων - τηλεσυναντήσεων.

9. Εκ Περιτροπής και Εξ' Αποστάσεως Εργασία

Ανάλογα με τη φάση εξέλιξης της πανδημίας, η Εταιρία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την παροχή εκ περιτροπής ή/και εξ' αποστάσεως εργασίας, σύμφωνα με την κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία (π.χ. τήρηση ελάχιστου ποσοστού εργαζόμενων σε τηλεργασία), τις οδηγίες των αρμόδιων φορέων και της Διοίκησης.

10.Επικαιροποίηση Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης COVID-19

Σε περίπτωση νέων οδηγιών από τις αρμόδιες Αρχές, το παρόν Σχέδιο τροποποιείται. Μέχρι την τροποποίηση – έκδοσή του εφαρμόζονται οι νεότερες ανακοινώσεις – οδηγίες της Διοίκησης και των Αρχών.

11.Θεσμικό Πλαίσιο

- ✓ Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου, Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις και Εγκύκλιοι σχετικές με την αντιμετώπιση του COVID-19
- ✓ Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), «Λοίμωξη από τον νέο κορωνοϊό SARS-Cov-2 (COVID19). Πρωτόκολλο Διαχείρισης κρούσματος για τους χώρους εργασίας του Δημόσιου Τομέα (εξαιρουμένων των Υπηρεσιών Υγείας και των Σχολείων)», 01/10/2020